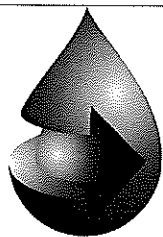


COMUNI RIUNITI
Società di Gestione di Servizi Comunali S.r.l.



REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Approvato dal Consiglio di Amministrazione del 4 febbraio 2016



COMUNI RIUNITI

Società di Gestione di Servizi Comunali S.r.l.



Premesse

Considerato l'art.35, co. 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 che regolamentando, in generale, le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni enuncia gli imprescindibili principi, anche di derivazione comunitaria, di adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento di concorsi, di adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento dei concorsi, di imparzialità, di adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso di requisiti richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, e, all'esigenza che nelle commissioni nominate non vi siano componenti della direzione politica dell'amministrazione.

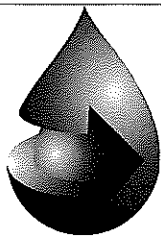
Visto l'art. 18, co. 2 del decreto-legge 28 giugno 2008 n. 112 convertito con legge 6 agosto 2008 n. 113 che afferma per le società in house che: “ le altre società a partecipazione pubblica totale o di controllo adottano con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità”.

Comuni Riuniti tutto quanto sopra premesso ritiene opportuno dotarsi di un proprio Regolamento per il reclutamento del personale.

Art. 1 Oggetto

Il presente Regolamento è adottato da Comuni Riuniti srl la quale decide di adottare con proprio provvedimento criteri e modalità di reclutamento del proprio personale nel rispetto dei principi sotto elencati:

- pubblicità e imparzialità della selezione;
- adozione di meccanismi trasparenti e oggettivi;
- rispetto delle pari opportunità;
- composizione qualificata della Commissione esaminatrice.



COMUNI RIUNITI

Società di Gestione di Servizi Comunali S.r.l.



Art. 2 Ambito di applicazione ed esclusioni

Il presente Regolamento per il reclutamento del personale (di seguito "Regolamento") si applica nel caso di assunzione a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

Il presente Regolamento non si applica nei casi di assunzione di personale appartenente alle c.d. categorie protette di cui alla L. 68/99 e smi e ai contratti di somministrazione di lavoro interinale.

Art. 3 Individuazione delle esigenze di assunzione

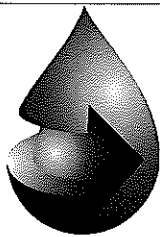
Il dirigente, sentito il Presidente del Consiglio di Amministrazione, redige una Relazione che tenga conto delle necessità, degli obiettivi di sviluppo aziendale e che definisca il profilo minimo, il tipo di esperienza richiesta e la caratteristica delle aziende nelle quali il candidato deve avere maturato le sue esperienze.

Le esigenze di assunzione vengono proposte dal Dirigente al Consiglio di Amministrazione che provvede al suo esame e ad approvarlo.

Art. 4 Pubblicità delle offerte di lavoro

Le offerte di lavoro con i requisiti necessari per accedere alle selezioni sono pubblicati sul sito di Comuni Riuniti srl e devono contenere:

- profilo professionale richiesto ai sensi della relazione del dirigente;
- i requisiti di ammissione alla selezione (titolo di studio, età, esperienze professionali ecc.);
- le modalità di espletamento della selezione;
- il CCNL applicato;
- il livello di inquadramento;
- la sede di lavoro;



COMUNI RIUNITI

Società di Gestione di Servizi Comunali S.r.l.



- il termine e le modalità entro le quali presentare la domanda di ammissione.

Art. 5 Individuazione dei soggetti preposti alla selezione

La selezione è effettuata da una commissione esaminatrice composta da almeno due membri - un membro di diritto e un esperto - e da non più di cinque membri di cui:

- Presidente del CDA e/o dirigente di diritto;
- Altri componenti ritenuti opportuni e individuati preferibilmente tra esperti di provata competenza nel settore idrico scelti fra il personale interno o, se opportuno, esterni con pertinenti requisiti e professionalità rispetto alla selezione da svolgere.

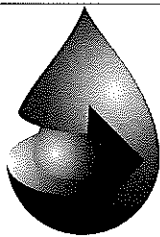
Non possono in nessun caso far parte della commissione componenti che siano in relazione di parentela o affinità con i candidati ed i soggetti che siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che siano rappresentanti sindacali o rappresentanti di associazioni di categoria..

Art. 6 Criteri per la selezione

L'attività di selezione del personale è mirata a valutare la corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed espressi dai requisiti prestabiliti per il reclutamento.

Le prove di selezione sono finalizzate alla verifica della preparazione culturale e pratica del candidato, delle sue capacità, delle sue attitudini, delle sue capacità relazionali e del grado di motivazione in funzione del profilo professionale ricercato e degli obiettivi di sviluppo aziendali.

Le modalità della selezione ed i contenuti delle prove devono garantire l'applicazione di criteri di valutazione omogenei ed imparziali e la formazione di un giudizio equilibrato da parte della commissione esaminatrice e sono comunicate tramite il sito internet aziendale.



COMUNI RIUNITI
Società di Gestione di Servizi Comunali S.r.l.



Tutte le fasi della selezione sono documentate al fine di garantirne la tracciabilità e la trasparenza.

Art. 7 Comunicazione degli esiti della selezione

Gli esiti della selezione sono pubblicati sul sito di Comuni Riuniti srl.

Art. 8 Assunzione

L'assunzione, effettuata sulla base dei risultati finali della selezione, avviene con contratto specifico per il profilo ricercato nel rispetto del vigente CCNL del settore idrico nonché di quanto definiti nell'avviso di selezione.

Successivamente il candidato dovrà essere sottoposto a visita medica, affinché venga valutata l'idoneità fisica del lavoratore

Art. 9 Entrata in vigore

Il presente regolamento verrà comunicato ai Comuni soci.

Il Presente Regolamento entrerà in vigore il giorno successivo a quello di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

